CASSA EDILE
PROVINCIA DI TRENTO

Via Ragazzi del '99, 29 - 38123 TRENTO
CF: 96002280228
tel. (+39) 0461 380100
mail: ced@cassaediletn.it
web: www.cassaediletn.it

Trento, 28/09/2026

Ufficio: C.E.D.

Oggetto: EVR Industria 2026

A TUTTE LE IMPRESE EDILI

A TUTTI I CONSULENTI

LORO SEDI

Spettabile Impresa/Consulente,

comunichiamo che in data 17 settembre 2026 le Parti Sociali territoriali (ANCE, Feneal UIL, Filca CISL, Fillea CGIL) hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 21 del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, l'Accordo attuativo in materia di Elemento Variabile della Retribuzione EVR relativo all'anno 2026. Le caratteristiche dell'EVR sono precisate all'art. 21 del CCPL 27 febbraio 2018, che alleghiamo per opportuna informazione (*Allegato 1*) assieme all'Accordo attuativo del 17 settembre 2026 (*Allegato 2*).

Con il suddetto Accordo le Parti firmatarie hanno riscontrato che dei quattro indicatori/parametri provinciali fissati nel CCPL 27 febbraio 2018, in termini di comparazione tra medie triennali (triennio 2023-2024-2025 su triennio 2022-2023-2024), tre hanno registrato un andamento di segno positivo, mentre il parametro relativo all'andamento del valore della produzione del settore delle costruzioni ha registrato un andamento negativo.

La misura dell'EVR 2026 è pari al **2,80%** dei minimi di paga base in vigore. (*Allegato 3*).

L'effettivo obbligo di corresponsione dell'EVR ai lavoratori dipendenti (operai ed impiegati), va peraltro verificato a livello aziendale da parte della singola impresa. Detta verifica avviene a seguito dell'accertamento della presenza completa o parziale di elementi di produttività a livello aziendale.

La suddetta verifica avviene sulla base dei due seguenti indicatori/parametri aziendali:

1. **andamento ore denunciate alle Casse Edili** da parte della singola impresa (anche Casse Edili diverse dalla Cassa Edile di Trento). Per le imprese con solo impiegati il parametro a livello aziendale sostitutivo delle ore denunciate in Cassa Edile sarà rappresentato dalle ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro;
2. **andamento volume d'affari IVA** della singola impresa, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa.

Via Ragazzi del '99, 29 - 38123 TRENTO
CF: 96002280228
tel. (+39) 0461 380100
mail: ced@cassaediletn.it
web: www.cassaediletn.it

L'impresa verifica tali indicatori/parametri aziendali effettuando la comparazione tra la media dei valori del triennio 2023-2024-2025 e la media dei valori del triennio 2022-2023-2024.

Per il parametro di cui al precedente **punto 1**, si fa riferimento al cosiddetto anno APE di Cassa Edile, che inizia il 1° ottobre e termina il 30 settembre dell'anno seguente (es. l'anno APE 2025 ha avuto inizio il 1° ottobre 2024 e termine il 30 settembre 2025).

Per il parametro di cui al precedente **punto 2**, invece, si fa riferimento all'anno solare.

L'indicatore/parametro sarà considerato positivo laddove la prima media triennale (2023-2024-2025) risultasse pari o superiore alla seconda (2022-2023-2024).

Quindi:

a) In presenza di entrambi i parametri aziendali positivi (1. e 2.) la misura dell'EVR 2026 è pari al **2,80% lordo** dei minimi di paga base in vigore.
b) In presenza invece di un solo parametro aziendale positivo, la misura dell'EVR 2026 è pari al **1,40%** lordo dei minimi di paga base in vigore.

In entrambi i casi per gli operai si fa riferimento ai minimi di paga base oraria per il numero di ore lavorate.

Qualora entrambi i suddetti indicatori/parametri risultassero negativi, l'impresa non è tenuta ad erogare l'EVR 2026.

Comunicazioni a Cassa Edile – ANCE Trento – RSA – RSU - Organizzazioni sindacali

Qualora l'esito della verifica sull'andamento dei suddetti indicatori/parametri (1.,2.) evidenziasse l'assenza o la presenza parziale di elementi di produttività a livello aziendale, l'impresa iscritta alla Cassa Edile è tenuta a dare comunicazione quanto prima alla Cassa Edile di Trento a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo ced.TN00@infopec.cassaedile.it e in ogni caso ad ANCE Trento (info@ancetrento.it o ance.trento@pec.ance.it), mettendone a conoscenza le RSA e RSU ove costituite ed alle Organizzazioni sindacali territoriali (trentino@pec.fenealuil.it, filcatrento1@pcert.postecert.it, fillea@pec.cgil.tn.it) utilizzando la formulazione riportata nel contratto provinciale del 27 febbraio 2018 (*Allegato 4 o 5*). A seguito dell'invio dell'autodichiarazione aziendale relativa al mancato raggiungimento degli indicatori/parametri aziendali, le Organizzazioni sindacali firmatarie provvederanno ad attivare le procedure di verifica previste dal CCPL in vigore.

Via Ragazzi del '99, 29 - 38123 TRENTO
CF: 96002280228
tel. (+39) 0461 380100
mail: ced@cassaediletn.it
web: www.cassaediletn.it

Precisiamo che, in presenza di entrambi i parametri aziendali positivi, l'impresa **non** è tenuta a comunicare l'esito della verifica.

A livello operativo:

- **IMPIEGATI**: l'EVR 2026 viene corrisposto mensilmente direttamente dall'impresa contestualmente al pagamento della loro retribuzione. La prima erogazione è prevista con la retribuzione del mese di ottobre 2026. Per gli impiegati, l'accordo ha validità a partire dalla retribuzione di competenza del mese di ottobre 2026 fino alla retribuzione di competenza del mese di settembre 2027.
- **OPERAI**: il primo accantonamento mensile, a titolo di EVR 2026 calcolato sulle ore lavorate e sui minimi di paga base oraria in vigore, è previsto unitamente agli accantonamenti contrattuali ed è riferito al mese di ottobre 2026, da effettuarsi entro il 25 novembre 2026 fino all'accantonamento mensile in Cassa Edile riferito al mese di settembre 2027, da effettuarsi entro il 25 ottobre 2027. Andrà calcolato sulla seguente percentuale costituita dai minimi di paga base, che l'impresa provvederà ad indicare nella periodica denuncia mensile:
  - in presenza di entrambi gli indicatori/parametri aziendali positivi: il **2,52% netto dei minimi di paga base oraria in vigore** per ogni ora lavorata;
  - in presenza di un solo indicatore/parametro aziendale positivo: l'**1,26% netto dei minimi di paga base oraria in vigore** per ogni ora lavorata.

Le nuove imprese erogheranno l'EVR 2026 fissato a livello territoriale pari al 2,80% lordo che corrisponde al 2,52% netto dei minimi di paga base oraria in vigore per ogni ora lavorata.

In allegato riportiamo gli importi di EVR 2026 in relazione alla categoria/livello di inquadramento del dipendente (*Allegato 2 pag. 2*).

Cassa Edile provvederà a versare sul conto del singolo operaio gli accantonamenti effettuati dall'impresa a titolo di EVR 2026 **unitamente alla gratifica natalizia e ferie (GNF) a luglio 2027 e a dicembre 2027**.

I nostri Uffici sono a disposizione per ulteriori chiarimenti, cordialmente.

CASSA EDILE DI TRENTO

CASSA EDILE
PROVINCIA DI TRENTO

Via Ragazzi del '99, 29 - 38123 TRENTO
CF: 96002280228
tel. (+39) 0461 380100
mail: ced@cassaediletn.it
web: www.cassaediletn.it

Allegati:

1. Articolo 21 del CCPL.
2. Accordo provinciale attuativo CCPL Edilizia EVR 2026 di data 17/09/2026.
3. Tabelle paga.
4. Dichiarazione EVR "parametri negativi".
5. Dichiarazione EVR "un parametro positivo".