



CONTRIBUTI	a carico Impresa	a carico Operaio	TOTALE (Impresa + Operaio)
Contributo Paritetico	1,875%	0,375%	2,250%
Anzianità Professionale Edile (APE)	3,060%	-	3,060%
Indumenti di lavoro	0,500%	-	0,500%
Quota Adesione Contrattuale	0,716%	0,716%	1,432%
Contributo Centrofor	1,000%	-	1,000%
Contributo Fondo Nazionale Prepensionamenti	0,200%	-	0,200%
Fondo Territoriale Qualificazione del Settore	0,200%	-	0,200%
<b>TOTALI</b>	<b>7,551%</b>	<b>1,091%</b>	<b>8,642%</b>

Le percentuali dei contributi obbligatori vanno calcolate sui minimi retributivi, i quali sono costituiti dagli elementi di cui al punto 3 dell'art. 25 del C.C.N.L. 5 luglio 1995 (paga base di fatto, ex indennità di contingenza, elemento economico territoriale, indennità territoriale di settore, EDR ed eventuali utili di cottimo).

<del>Contributo Fondo Occupazione Giovanile</del>	<del>0,100%</del>	Sospeso dal 1 Gennaio 2026 al 31 dicembre 2027
Contributo Fondo Sanitario Operaio	0,600%	
Contributo Fondo Sanitario Impiegato	0,260%	

La percentuale del Contributo Fondo Occupazione Giovanile va calcolata sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate.

Le percentuali del Contributo Fondo Sanitario Operai ed Impiegati vanno calcolate sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate. Qualora il totale delle ore lavorate sia inferiore a 120 (maltempo, part-time, malattia, assunzione oltre il 15 del mese, ecc) la base di calcolo minima si applica sempre e comunque su 120 ore lavorate, ovvero moltiplicando la retribuzione oraria per 120 (Comunicazione CNCE n.652).



<b>CONTRIBUTI</b>	<b>a carico Impresa</b>	<b>a carico Operaio</b>	<b>TOTALE (Impresa + Operaio)</b>
Contributo Paritetico	1,875%	0,375%	2,250%
Anzianità Professionale Edile	3,060%	-	3,060%
Indumenti di lavoro	0,500%	-	0,500%
Quota Adesione Contrattuale	0,716%	0,716%	1,432%
Contributo Centrofor	1,000%	-	1,000%
Contributo Fondo Nazionale Prepensionamenti	0,200%	-	0,200%
Fondo Territoriale Qualificazione del Settore	0,200%	-	0,200%
Formazione	-		3,168%
C.I.G.	-		0,300%
<b>TOTALI</b>	<b>7,551%</b>	<b>1,091%</b>	<b>12,110%</b>

Le percentuali dei contributi obbligatori vanno calcolate sui minimi retributivi, i quali sono costituiti dagli elementi di cui al punto 3 dell'art. 25 del C.C.N.L. 5 luglio 1995 (paga base di fatto, ex indennità di contingenza, elemento economico territoriale, indennità territoriale di settore, EDR ed eventuali utili di cottimo).

Contributo Fondo Occupazione Giovanile	<b>0,100%</b>
Contributo Fondo Sanitario Operaio	<b>0,600%</b>
Contributo Fondo Sanitario Impiegato	<b>0,260%</b>

Sospeso dal 1 Gennaio 2026 al 31 dicembre 2027

La percentuale del Contributo Fondo Occupazione Giovanile va calcolata sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate.

Le percentuali del Contributo Fondo Sanitario Operai ed Impiegati vanno calcolate sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate. Qualora il totale delle ore lavorate sia inferiore a 120 (maltempo, part-time, malattia, assunzione oltre il 15 del mese, ecc) la base di calcolo minima si applica sempre e comunque su 120 ore lavorate, ovvero moltiplicando la retribuzione oraria per 120 (Comunicazione CNCE n.652).