



| CONTRIBUTI | a carico Impresa | a carico Operaio | TOTALE (Impresa + Operaio) |
|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| Contributo Paritetico | 1,875% | 0,375% | 2,250% |
| Anzianità Professionale Edile (APE) | 3,060% | - | 3,060% |
| Indumenti di lavoro | 0,500% | - | 0,500% |
| Quota Adesione Contrattuale | 0,716% | 0,716% | 1,432% |
| Contributo Centrofor | 1,000% | - | 1,000% |
| Contributo Fondo Nazionale Prepensionamenti | 0,200% | - | 0,200% |
| Fondo Territoriale Qualificazione del Settore | 0,200% | - | 0,200% |
| TOTALI | 7,551% | 1,091% | 8,642% |

Le percentuali dei contributi obbligatori vanno calcolate sui minimi retributivi, i quali sono costituiti dagli elementi di cui al punto 3 dell'art. 25 del C.C.N.L. 5 luglio 1995 (paga base di fatto, ex indennità di contingenza, elemento economico territoriale, indennità territoriale di settore, EDR ed eventuali utili di cottimo).

| | | |
|--|---------------|--|
| Contributo Fondo Occupazione Giovanile | 0,100% | Sospeso dal 1 Gennaio 2026 al 31 dicembre 2027 |
| Contributo Fondo Sanitario Operaio | 0,600% | |
| Contributo Fondo Sanitario Impiegato | 0,260% | |

La percentuale del Contributo Fondo Occupazione Giovanile va calcolata sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate.

Le percentuali del Contributo Fondo Sanitario Operai ed Impiegati vanno calcolate sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate. Qualora il totale delle ore lavorate sia inferiore a 120 (maltempo, part-time, malattia, assunzione oltre il 15 del mese, ecc) la base di calcolo minima si applica sempre e comunque su 120 ore lavorate, ovvero moltiplicando la retribuzione oraria per 120 (Comunicazione CNCE n.652).



| CONTRIBUTI | a carico Impresa | a carico Operaio | TOTALE (Impresa + Operaio) |
|---|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| Contributo Paritetico | 1,875% | 0,375% | 2,250% |
| Anzianità Professionale Edile | 3,060% | - | 3,060% |
| Indumenti di lavoro | 0,500% | - | 0,500% |
| Quota Adesione Contrattuale | 0,716% | 0,716% | 1,432% |
| Contributo Centrofor | 1,000% | - | 1,000% |
| Contributo Fondo Nazionale Prepensionamenti | 0,200% | - | 0,200% |
| Fondo Territoriale Qualificazione del Settore | 0,200% | - | 0,200% |
| Formazione | - | | 3,168% |
| C.I.G. | - | | 0,300% |
| TOTALI | 7,551% | 1,091% | 12,110% |

Le percentuali dei contributi obbligatori vanno calcolate sui minimi retributivi, i quali sono costituiti dagli elementi di cui al punto 3 dell'art. 25 del C.C.N.L. 5 luglio 1995 (paga base di fatto, ex indennità di contingenza, elemento economico territoriale, indennità territoriale di settore, EDR ed eventuali utili di cottimo).

| | | |
|--|---------------|--|
| Contributo Fondo Occupazione Giovanile | 0,100% | Sospeso dal 1 Gennaio 2026 al 31 dicembre 2027 |
| Contributo Fondo Sanitario Operaio | 0,600% | |
| Contributo Fondo Sanitario Impiegato | 0,260% | |

La percentuale del Contributo Fondo Occupazione Giovanile va calcolata sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate.

Le percentuali del Contributo Fondo Sanitario Operai ed Impiegati vanno calcolate sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, EDR, Its sulle ore effettivamente lavorate. Qualora il totale delle ore lavorate sia inferiore a 120 (maltempo, part-time, malattia, assunzione oltre il 15 del mese, ecc) la base di calcolo minima si applica sempre e comunque su 120 ore lavorate, ovvero moltiplicando la retribuzione oraria per 120 (Comunicazione CNCE n.652).