



**CASSA EDILE**  
della Provincia Autonoma di Trento

**A TUTTE LE IMPRESE EDILI**  
Operanti nella Provincia di Trento

AF

Loro Sedi

0461/380120

Vademecum contributo contrattuale

C.E.D.

Si trasmette, in allegato, un estratto del vademecum operativo per la gestione del contributo contrattuale "Prevedi", approvato dalle Associazioni nazionali firmatarie dei CCNL per l'industria e l'artigianato del settore edile.

Si ricorda che le imprese che non hanno provveduto a versare il citato contributo per il mese di gennaio 2015, dovranno effettuare un versamento a conguaglio unitamente alla contribuzione dovuta per il mese di febbraio, senza alcun onere a loro carico.

Si precisa, inoltre, che i sistemi di trasmissione delle denunce mensili dovranno prevedere, a partire dalla contribuzione relativa al mese di febbraio, l'obbligatorietà di indicare nella denuncia l'importo del contributo in esame per gli operai dipendenti dalle imprese che applicano i richiamati CCNL e la possibilità di riportare nella denuncia, in apposito campo, il citato contributo relativo al mese precedente.

I sistemi di trasmissione della denuncia provvederanno anche al controllo della congruità dell'importo denunciato per il contributo in esame, sulla base dei valori indicati nella tabella allegata al vademecum, per gli operai e per gli apprendisti.

Per gli impiegati, invece, in relazione alla non conoscenza, da parte della Cassa Edile, delle informazioni relative alle giornate lavorative effettuate, l'indicazione dell'importo non sarà obbligatoria né lo stesso importo, per gli impiegati part time, potrà essere soggetto ad un controllo di congruità.

Si sottolinea, infine, che per tutti i lavoratori, operai e apprendisti, retribuiti a ore, l'importo mensile del contributo (calcolato moltiplicando il valore orario di competenza per le ore ordinarie di lavoro) **dovrà essere arrotondato all'euro (inferiore o superiore) secondo le normali procedure.**

Nel restare a disposizione per ogni necessità di chiarimenti, si inviano cordiali saluti.



IL DIRETTORE  
-Ottavio Pederiva-

Allegato 1

# VADEMECUM

## CONTRIBUTO CONTRATTUALE “PREVEDI”

Come noto, gli accordi di rinnovo dei c.c.n.l. per l'industria e l'artigianato del settore edile dispongono, con decorrenza dal 1° gennaio 2015, il versamento al Prevedi (Fondo Pensione complementare per i lavoratori delle imprese industriali ed artigiane edili ed affini) di un contributo mensile, a carico del datore di lavoro, a favore di tutti i dipendenti cui è applicato il ccnl medesimo (c.d. contributo “contrattuale”).

Il contributo è dovuto sia per i lavoratori già iscritti a Prevedi alla data del 31 dicembre 2014, sia per i lavoratori non iscritti.

Si riportano, di seguito, alcuni chiarimenti per una corretta applicazione del contributo contrattuale in esame.

### 1) Fonti:

- accordo 1 luglio 2014 per il rinnovo del ccnl industria e cooperative;
- accordo 26 gennaio 2014 per il rinnovo ccnl artigianato, come modificato il 16 ottobre 2014;
- accordo nazionale 18 novembre 2014;
- accordo nazionale 13 gennaio 2015;
- accordo nazionale 4 febbraio 2015.

2) **Previsione contrattuale** : contributo a carico del datore di lavoro, pari a 8 euro mensili da riparametrare sui vari livelli.

3) **Decorrenza del contributo**: 1 gennaio 2015;

### 4) Procedure per il calcolo del contributo

Il contributo “contrattuale” si calcola, per gli operai, dividendo il contributo medesimo per 173 e maggiorando l'importo del 18,5%.

L'ammontare così ottenuto verrà moltiplicato per le sole ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate.

In sostanza il contributo deve essere calcolato, per gli operai e per gli apprendisti operai, **con esclusivo riferimento, appunto, alle ore ordinarie effettivamente lavorate**. Non dovranno conseguentemente essere calcolate altre tipologie di ore come ad esempio, malattia, cassa integrazione, ecc.

Per gli impiegati, il contributo contrattuale è versato per quattordici mensilità.

Per tali lavoratori le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni devono essere computate come mese intero. Per gli impiegati il contributo dovrà essere riconosciuto per intero se nel mese abbiano lavorato per almeno 15 giorni di calendario mentre il contributo non sarà dovuto qualora abbiano lavorato per meno di 15 giorni di calendario.

Sul piano operativo, non si considerano utili al raggiungimento di tale ultimo requisito le giornate di assenza per malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali), cassa integrazione e aspettativa non retribuita.

Il contributo contrattuale per gli impiegati è riconosciuto in relazione ai ratei maturati per l'erogazione della 13° e della 14° mensilità.

Il contributo contrattuale non avrà incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti contratti collettivi, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

In allegato, i valori orari per gli operai, comprensivi della maggiorazione del 18,5%, i valori mensili per gli impiegati nonché i valori per i lavoratori discontinui e per gli apprendisti, riferiti ai CCNL del settore.

Per i dipendenti retribuiti a ore, il contributo complessivo mensile per ciascun lavoratore dovrà essere arrotondato all'euro.

5) **Part time impiegati:** salvo il raggiungimento del requisito di cui al precedente paragrafo, il contributo contrattuale mensile deve essere riproporzionato in relazione al ridotto orario di lavoro.

6) **Lavoratori già associati ai Fondi Prevedi:** per i lavoratori già associati ai Fondi Prevedi alla data del 31 dicembre 2014, il contributo contrattuale si somma alle altre fonti contributive già previste dalle rispettive Fonti Istitutive e viene destinato al comparto di investimento già scelto da ciascun lavoratore associato;

7) **Modalità di versamento del contributo contrattuale a Prevedi e Cooperlavoro:** le aziende trasmetteranno entro il 25 di ogni mese alla Cassa Edile i dati anagrafici relativi ai propri dipendenti, operai e impiegati e le contribuzioni contrattuali dovute per gli stessi.

Ogni azienda dichiarerà e verserà le contribuzioni utilizzando il modello MUT del mese corrispondente rispettando le medesime modalità e scadenze.

Le aziende che hanno solo impiegati alle proprie dipendenze dovranno aprire, qualora non già posseduta, una nuova posizione presso la Cassa Edile in modo da consentire alla stessa di predisporre il MUT.

8) **Contributo Inps di solidarietà.** Al contributo contrattuale è applicato esclusivamente il contributo di solidarietà previsto nella misura del 10 per cento dall'articolo 9-bis del decreto-legge 29 marzo 1991, n. 103, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° giugno 1991, n. 166.

9) **Aspetti fiscali.** Il contributo contrattuale in esame è deducibile dal reddito complessivo del lavoratore (entro il limite generale di 5.164,57 euro, di cui all'art. 8, comma 4, del D.lgs. n. 252/05)

Allegati:

- Tabelle valori mensili e orari contributo contrattuale Prevedi e Cooperlavoro

# TABELLA VALORI MENSILI E ORARI CONTRIBUTO CONTRATTUALE “PREVEDI”

## 1. CCNL INDUSTRIA E COOP 1 LUGLIO 2014

### IMPIEGATI – CONTRIBUTO CONTRATTUALE (Valori mensili)

LIVELLI	1° gennaio 2015
8	20,00
7	16,00
6	14,40
5	12,00
4	11,20
3	10,40
2	9,36
1	8,00

### OPERAI - CONTRIBUTO CONTRATTUALE (Valori orari (\*\*))

	1° gennaio 2015
a) Operai di produzione Operaio di quarto livello	0,0767
Operaio specializzato	0,0712
Operaio qualificato	0,0641
Operaio comune	0,0548
b) Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti	0,0456
c) Custodi, portinai, guardiani con alloggio	0,0456

### APPRENDISTI-CONTRIBUTO CONTRATTUALE

-APPRENDISTI IMPIEGATI: 8 euro mensili

-APPRENDISTI OPERAI: 0,05 euro orari (\*\*)

**(\*\*) il contributo complessivo mensile di ciascun operaio dovrà essere arrotondato all'euro**

## 2. CCNL ARTIGIANATO 26 GENNAIO 2014

(Modificato dall'Accordo del 16 Ottobre 2014)

### IMPIEGATI – CONTRIBUTO CONTRATTUALE (Valori mensili)

LIVELLI	1° gennaio 2015
7	16,40
6	14,40
5	12,00
4	11,12
3	10,40
2	9,20
1	8,00

### OPERAI - CONTRIBUTO CONTRATTUALE (Valori orari) (\*\*\*)

	1° gennaio 2015
a) Operai di produzione	0,0821
Operaio di quinto livello	
Operaio di quarto livello	0,0762
Operaio specializzato	0,0712
Operaio qualificato	0,0630
Operaio comune	0,0548
b) Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti	0,0456
c) Custodi, portinai, guardiani con alloggio	0,0456

### APPRENDISTI-CONTRIBUTO CONTRATTUALE

Apprendisti Impiegati: 8 euro mensili

Apprendisti Operai: 0,05 euro orari (\*\*\*)

(\*\*\*) il contributo complessivo mensile di ciascun operaio dovrà essere arrotondato all'euro